УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР №

|  |  |
| --- | --- |
| г.Новосибирск | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице

(наименование предприятия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании

ФИО руководителя предприятия

Устава с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемый в дальнейшем «Ученик», с другой

ФИО ученика

стороны, заключили настоящий договор о следующем:

**1. Предмет договора**

1.1 Настоящий договор регулирует трудовые отношения между Работодателем и Учеником, связанные с переобучением последнего профессии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с отрывом от работы

(указать конкретную профессию, квалификацию, приобретаемую Работником)

в форме индивидуального, бригадного, курсового обучения или в иной форме\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать форму обучения)

1.2 Настоящий договор является дополнительным к трудовому договору между сторонами от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ год №\_\_\_\_

1.3 При исполнении настоящего договора стороны руководствуются трудовым законодательством РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права.

**2. Права и обязанности сторон**

**2.1 Ученик вправе:**

2.1.1 При прохождении обучения знакомиться с условиями работы на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, локальными актами, правилами охраны труда и т.п.

**2.2. Ученик обязуется:**

2.2.1 Соблюдать учебную дисциплину.

2.2.2 Добросовестно относиться к обучению, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, бережно относиться к имуществу Работодателя.

2.2.3 После окончания обучения проработать по трудовому договору с Работодателем не менее трех лет в соответствии с полученной специальностью.

2.2.4 Возместить Работодателю расходы, понесенные в связи с его ученичеством, включая денежные средства, полученные в качестве стипендии за все время обучения, в случае досрочного прекращения обучения и если Ученик не приступает к работе; в случае увольнения до истечения срока, установленного п. 2.2.3 настоящего договора возместить расходы пропорционально отработанному периоду времени.

**2.3 Работодатель вправе:**

2.3.1 Требовать от Ученика добросовестного исполнения обязанностей по настоящему договору.

2.3.2 Привлекать Ученика к материальной ответственности за совершение им проступков в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ (ст.205 ТК РФ).

**2.4 Работодатель обязан:**

2.4.1 Обеспечить Ученика:

* возможностью обучения в соответствии с настоящим договором;
* средствами, материалами и оборудованием;
* заключить трудовой договор с Учеником в соответствии с полученной профессией и квалификацией.

**3. Оплата ученичества**

3.1 Ученику выплачивается стипендия, размер которой определяется в соответствии с Положением об ученическом договоре, утвержденным директором предприятия и составляет\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей (с учетом % вредности), в том числе НДФЛ.

3.2 Стипендия выплачиваемая ученикам по ученическому договору не является заработной платой, её составной частью, не относится к выплатам стимулирующего и компенсационного характера.

3.3 Стипендия выплачивается 12 числа каждого месяца, следующего за расчетным путем безналичного перечисления на расчетный счет, при его отсутствии - через кассу предприятия.

**4. Срок действия ученического договора**

4.1 Настоящий договор вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. и действует по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

4.2. Действие настоящего договора продлевается на время болезни Ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами.

**5. Изменение и дополнение ученического договора. Расторжение ученического договора**

5.1 В течение срока действия настоящий договор может быть изменен только по соглашению сторон.

5.2 Изменения и дополнения к настоящему договору, составленные в письменном виде и подписанные сторонами, являются неотъемлемой частью настоящего договора.

5.3 Ученический договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным ст. 208 Трудового кодекса РФ.

**6. Заключительные положения**

6.1 Споры и разногласия, возникшие при реализации настоящего договора, стороны обязуются решать путем переговоров. При не достижении взаимоприемлемого решения - в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ (ст.205 ТК РФ).

6.2 Настоящий договор составлен в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

6.3 Подписание настоящего договора подтверждает, что ученик ознакомлен с Положением об ученическом договоре.

**7. Реквизиты и подписи сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ | УЧЕНИК |
| Наименование организации  Адрес  ИНН  Руководитель предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ФИО/  Дата «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 год | ФИО ученика  Дата рождения  Паспорт  Адрес регистрации  Страховое свидетельство  ИНН  Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ФИО/  Дата «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 год |

Второй экземпляр ученического договора на руки получен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ФИО/

**«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_\_год**