**Трудовой договор с заместителем генерального директора**

г. Санкт-Петербург 17 апреля 2017 г.

Сошников Илья Владимирович в лице генерального директора ООО «Лидер», действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Общество", с одной стороны, и гражданин РФ Куренков Николай Семёнович, именуемый в дальнейшем «работник», с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

 1. Предмет договора

 1.1. Настоящий договор регулирует трудовые отношения между

 работником и Обществом.

 1.2. Гражданин РФ Куренков Николай Семёнович назначается на

 должность заместителя генерального директора Общества с "17" апреля 2017

 года с испытательным сроком 6 месяцев.

 1.3. Работник подчиняется непосредственно генеральному директору

 Общества и замещает его во время отсутствия.

 2. Права и обязанности работника

 2.1. В целях исполнения своих функций по руководству текущей

 деятельностью Общества работник обязан:

 2.1.1. Добросовестно выполнять должностные обязанности,

 предусмотренные для него Уставом Общества, Положением о генеральном

 директоре, иными локальными актами Общества и настоящим договором.

 2.1.2. Осуществлять оперативное руководство финансовой и

 хозяйственной деятельностью Общества во время отсутствия генерального

 директора.

 2.1.3. Обеспечивать выполнение договорных обязательств Общества.

 2.1.4. Обеспечивать соблюдение законности в деятельности Общества,

 выполнение работниками Общества требований локальных актов, регулирующих

 деятельность Общества.

 2.1.5. Обеспечивать сохранность материальных ценностей,

 принадлежащих Обществу.

 2.1.6. Обеспечивать соблюдение работниками Общества трудовой

 дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка.

 2.1.7. Обеспечивать ведение надлежащего учета и составление

 предусмотренной действующим законодательством отчетности.

 2.2. Работник, замещающий генерального директора Общества,

 подписывает денежные и расчетные документы, хозяйственные договоры.

 2.3. Разногласия между генеральным директором и работником

 разрешаются в порядке, установленном законодательством, учредительными

 документами Общества и Положением о персонале.

 3. Срок действия договора

 3.1. Настоящий договор заключен на срок 5 лет.

 3.2. После истечения срока договора по соглашению сторон он может

 быть продлен. В таком случае составляется дополнительное соглашение

 сторон о пролонгации срока действия договора, данное соглашение является

 неотъемлемой частью настоящего договора.

 После истечения срока договора по соглашению сторон он может быть

 заключен на новый срок путем оформления в установленном порядке нового

 договора.

 4. Оплата труда

 4.1. Администрация обязуется выплачивать работнику заработную плату

 в размере 50 000 рублей в месяц, а также 5% от чистой прибыли

 Общества по результатам деятельности за квартал.

 4.2. По соглашению сторон размер и система оплаты труда могут быть

 пересмотрены. После пересмотра новые условия договора оформляются в

 письменном виде, подписываются сторонами и являются неотъемлемой частью

 настоящего договора.

 4.3. С суммы заработной платы и с иных, установленных

 законодательством доходов, работник уплачивает налоги в размерах и

 порядке, определяемых налоговым законодательством.

 4.4. Заработная плата выплачивается не позднее 15 числа следующего

 месяца.

 5. Рабочее время и время отдыха

 5.1. Работнику устанавливается 40-часовая рабочая неделя с

 нормированным рабочим днем.

 5.2. В выходные (суббота, воскресенье) и праздничные дни работа не

 производится. Работа работника в выходные и праздничные дни оплачивается

 в двойном размере.

 5.3. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск

 продолжительностью 28 рабочих дней.

 Отпуск может быть продлен в любое время в течение рабочего года по

 соглашению сторон, но при этом ежегодный основной отпуск за первый год

 работы может предоставляться не ранее чем по истечении 6 месяцев с

 момента фактического осуществления работником своих обязанностей и с

 письменного согласия генерального директора Общества.

 5.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам

 работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск

 без сохранения заработной платы.

 6. Гарантии и компенсации

 6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии,

 установленные законодательством, учредительными документами Общества,

 Положением о персонале, другими решениями учредителя или администрации

 Общества.

 6.2. Ущерб, причиненный работнику увечьем либо иным повреждением

 здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей,

 подлежит возмещению в соответствии с трудовым законодательством РФ.

 6.3. В случае расторжения трудового договора с работником в связи со

 сменой собственника Общества новый собственник обязан выплатить работнику

 компенсацию в размере не ниже трех средних месячных заработков.

 7. Ответственность сторон

 7.1. Работник Общества в порядке, установленном законодательством

 РФ, несет ответственность, в том числе материальную, за:

 - неисполнение и ненадлежащее исполнение обязанностей по руководству

 текущей деятельностью Общества в порядке замещения генерального

 директора, установленных Уставом, иными локальными актами Общества,

 настоящим договором;

 - убытки, причиненные Обществу виновными действиями (бездействием)

 работника Общества в процессе исполнения им функций по осуществлению

 руководства текущей деятельностью Общества.

 7.2. Общество несет ответственность в порядке, установленном

 трудовым законодательством РФ, за:

 - невыплату в установленном порядке и (или) размере работнику

 Общества вознаграждения и компенсаций, предусмотренных законодательством

 РФ и настоящим договором;

 - причинение вреда жизни, здоровью и (или) имуществу работнику

 Общества.

 8. Освобождение от должности

 8.1. Освобождение работника от занимаемой должности производится

 генеральным директором в порядке и по основаниям, предусмотренным

 трудовым законодательством РФ.

 9. Заключительные положения

 9.1. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит

 регулированию путем непосредственных переговоров работника и

 администрации.

 Если спор между сторонами не будет урегулирован в результате

 переговоров, он разрешается в порядке, предусмотренном трудовым

 законодательством РФ.

 9.2. Условия настоящего договора могут быть изменены по взаимному

 соглашению сторон. Любые изменения условий настоящего договора

 оформляются в виде подписанного сторонами дополнительного соглашения,

 являющегося неотъемлемой частью настоящего договора.

 9.3. Настоящий договор составлен в двух экземплярах: один экземпляр

 хранится в делах Общества, а другой находится у работника. Каждая из

 сторон вправе изготовить в установленном порядке необходимое ей

 количество копий настоящего договора.

 Генеральный директор Работник

 Сошников Илья Владимирович Куренков Николай Семёнович

 *Сошников* *Куренков*

 М.П.