Общество с ограниченной

 ответственностью «Пион»

 Начальнику отдела продаж

 Кузьмину А.В.

16.03.2020 № 56

Уведомление

о переходе на электронные трудовые книжки

Уважаемый Андрей Владимирович!

В соответствии с [п. 4 ч. 1 ст. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340241&date=20.12.2019&dst=100055&fld=134) Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ уведомляем Вас об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о Вашем праве путем подачи соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения Вашей трудовой книжки в соответствии со [статьей 66](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340339&date=20.12.2019&dst=100486&fld=134) Трудового кодекса Российской Федерации или предоставлением Вам работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со [статьей 66.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340339&date=20.12.2019&dst=2360&fld=134) Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340241&date=20.12.2019) от 16.12.2019 N 439-ФЗ вносятся следующие изменения в трудовое законодательство:

- с **1 января 2020 г.** работники могут отказаться от продолжения ведения работодателем трудовых книжек в бумажном виде;

- работодатели с **1 января 2020 г.** обязаны формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности на каждого работника и предоставлять их для хранения в Пенсионный Фонд РФ (так называемая "электронная трудовая книжка").

2. По **31 декабря 2020 г.** включительно Вы должны подать письменное заявление, в котором необходимо указать Ваш выбор: продолжить ведение трудовой книжки в бумажном виде или предоставлять сведения о трудовой деятельности.

3. Если Вы выберете продолжение ведения трудовой книжки в бумажном виде, за Вами сохранится право в дальнейшем изменить свой выбор и подать заявление о предоставлении Вам сведений о трудовой деятельности.

4. Если Вы выберете предоставление работодателем сведений о трудовой деятельности, в Вашу трудовую книжку будет внесена соответствующая запись и книжка будет выдана Вам на руки.

5. Если Вы не подадите заявление по 31 декабря 2020 г., Вы утратите право на подачу заявления в дальнейшем. Исключительные случаи сохранения права подачи заявления связаны с объективным отсутствием такой возможности и определены законом.

Если Вы не подадите заявление по 31 декабря 2020 г., ведение трудовой книжки в бумажном виде будет продолжено только по настоящему месту работы. При последующем трудоустройстве вся информация о трудовой деятельности будет формироваться в электронном виде.

В связи с вышеизложенным просим Вас сделать выбор и отразить его в прилагаемом к настоящему уведомлению бланке заявления. Заявление необходимо передать в отдел кадров до **31 декабря 2020 г.**

Генеральный директор *Воронов* Воронов А.В.

 *Кузьмин*

Уведомление получил ----------------------------

 (подпись работника)

 *16.03.2020*