Приложение № 1

к приказу Минобразования России
от 13.05.2003 № 2057

Форма справки-вызова \*

*Лицевая сторона справки-вызова*

Бланк (угловой штамп) высшего учебного
заведения, дата, регистрационный номер

**СПРАВКА-ВЫЗОВ № ,**

дающая право на предоставление по месту работы дополнительного отпуска,
связанного с обучением в высшем учебном заведении,
которое имеет государственную аккредитацию

Работодателю

(наименование работодателя либо фамилия, имя,

отчество работодателя – физического лица)

В соответствии со статьей 173 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 17 Федерального
закона “О высшем и послевузовском профессиональном образовании” от 22.08.1996 № 125-Ф3 успешно

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| обучающемуся по |  | студенту |  | курса |

((очно-заочная (вечерняя), заочная) форма)

(фамилия, имя, отчество в дательном падеже)

предоставляется дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов, сдачи итоговых государственных экзаменов (ненужное зачеркнуть) с

(число, месяц, год)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| по |  | продолжительностью |  | календарных дней, месяцев |
|  | (число, месяц, год) |  | (количество) |  |

(ненужное зачеркнуть).

(полное наименование высшего учебного заведения)

имеет свидетельство о государственной аккредитации , выданное

(регистрационный №)

(дата выдачи, полное наименование органа, выдавшего

свидетельство о государственной аккредитации)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| М.П. | Ректор высшего учебного заведенияили лицо, уполномоченное по доверенностиректором высшего учебного заведения |  |  |  |
|  |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество) |

\* Данная форма справки-вызова может использоваться для обучающихся по очно-заочной (вечерней), заочной формам обучения в высшем учебном заведении, имеющем государственную аккредитацию, и получающих образование соответствующего уровня не впервые на условиях, определяемых коллективным или трудовым договором.

линия отрыва