**Ученический договор № 1**

г. Краснодар “20” марта 2018 г.

*ООО “Фасон”*, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице *Суркова Ильи Петровича*,

(наименование предприятия) (ФИО руководителя организации)

действующего на основании Устава с одной стороны, и *Куц Анна Игоревна*, именуемый (ая) в

 (ФИО ученика)

дальнейшем «Ученик», заключили настоящий договор о следующем:

**1. Предмет договора**

1.1.Ученик, работая в должности *швеи*, направляется на обучение за счет средств работодателя в *ПУ № 1 г. Краснодара* для получения профессии "*закройщик-модельер*" и последующего выполнения трудовых обязанностей в *ООО “Фасон”* в качестве *закройщика-модельера*.

1.2. Место нахождения учебного заведения - *350000, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Морская, д.28*.

1.3. Срок действия ученического договора - *с 20.03.2018 до завершения обучения*.

1.4. Действие ученического договора начинается *20.03.2018*.

1.5. Форма обучения - *вечерняя, в виде группового занятия*.

1.6. Время обучения: рабочие дни (с понедельника по пятницу), *с 18:30 до 21:00*.

1.7. Работник направляется на обучение *без отрыва от работы*.

**2. Права и обязанности сторон**

2.1. Работодатель обязан:

* обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего договора;
* сохранить за Учеником место работы, занимаемое им у Работодателя в соответствии с трудовым договором *№ 20* от *“17” декабря 2017 года*;
* своевременно оплачивать обучение;
* выплачивать Ученику стипендию в период обучения;
* компенсировать Ученику все расходы, понесенные им при покупке необходимой учебной литературы;
* предоставить Ученику все гарантии, предусмотренные законодательством о труде для лиц, совмещающих работу с обучением.

2.2. Работодатель вправе:

* осуществлять контроль за процессом учебы Ученика.
* привлекать Ученика к материальной ответственности за совершение им проступков в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ (ст.205 ТК РФ).

2.3. В период действия настоящего договора Работодатель не вправе привлекать Ученика к сверхурочным работам, направлять его в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

2.4. Ученик обязан:

* соблюдать учебную дисциплину.
* после окончания обучения проработать по трудовому договору с Работодателем не менее *трех лет* в соответствии с полученной специальностью.
* возместить Работодателю расходы, понесенные в связи с его ученичеством, включая денежные средства, полученные в качестве стипендии за все время обучения, в случае: досрочного прекращения обучения и если Ученик не приступает к работе; в случае увольнения до истечения установленного срока отработки *три года*.

**3. Условия оплаты труда и учебы**

3.1. В период действия настоящего ученического договора Ученику ежемесячно выплачивается стипендия в размере *3000 (три тысячи)* рублей.

3.2. Выплата стипендии Ученику осуществляется ежемесячно, в день выплаты заработной платы.

3.3. Выплата стипендии производится в валюте РФ в безналичной денежной форме путем ее перечисления на расчетный счет Работника, указанный им для цели перечисления заработной платы.

3.4. Условия оплаты труда, предусмотренные за выполнение трудовой функции *швеи*, остаются без изменений и соответствуют условиям трудового договора *№ 20 от “17” декабря 2017 года*.

**4. Ответственность сторон**

4.1. В случае невыполнения обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.2. В случае если Ученик не пройдет обучение, либо в случае увольнения до окончания оговоренного срока отработки *три года,* Ученик обязан возместить Работодателю затраты, понесенные на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

4.3. При отказе Ученика добровольно возместить Работодателю понесенные им расходы на обучение, взыскание данного материального ущерба будет произведено в судебном порядке.

**5. Основания расторжения договора**

5.1. Настоящий договор расторгается по основаниям, предусмотренным для расторжения трудового договора. Факт расторжения настоящего договора не является основанием для расторжения трудового договора, заключенного между сторонами.

5.2. Договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон.

5.3. Ученик может быть освобожден от обучения, а настоящий договор расторгнут по инициативе Работодателя в случаях:

* систематического неисполнения Учеником возложенных на него обязанностей;
* прогула (в т.ч. отсутствия на учебе более трех часов в течение дня) без уважительных причин;
* совершения виновных действий Учеником, если они дают основание для утраты доверия к нему со стороны Работодателя;
* по иным, предусмотренным законодательством о труде, основаниям.

5.4. Договор может быть расторгнут по инициативе Ученика в случае:

* его болезни, препятствующей выполнению обязанностей по договору;
* нарушения Работодателем трудового законодательства или условий договора;
* по иным, предусмотренным законодательством о труде, основаниям.

5.5. Во всех случаях расторжения договора стороны осуществляют все взаимные денежные расчеты как связанные с исполнением настоящего договора, так и по другим дополнительным соглашениям и договорам, действующим на дату расторжения договора.

**6. Прочие условия**

6.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

6.2. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания обучения, продолжительность которого предусмотрена п. 1.3 договора.

6.3. Возникшие по договору споры разрешаются путем переговоров. При недостижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством порядке.

6.4. Действие договора продлевается на время болезни Ученика, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ.

6.5. Вопросы, не урегулированные настоящим договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

**7. Реквизиты и подписи сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ | УЧЕНИК |
| Наименование организации: *ООО “Фасон”*Адрес: *Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Абрикосовая, д. 9.*ИНН *ХХХХХХХХХХ*   Руководитель предприятия /ФИО/ *И.П.Сурков*Подпись: *Сурков*  Дата *“20” марта 2018 год* | ФИО ученика: *Куц Анна Игоревна*Дата рождения: 15 сентября 1986 годаПаспорт: *ХХ ХХ ХХХХХХ*Адрес регистрации: *Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Аграрная, дом 5, кв.42.*Страховое свидетельство: *ХХХХХХХХХХХ*ИНН: *ХХХХХХХХХХХХ*  Подпись: *Куц* /ФИО/ *А.И. Куц*Дата *“20” марта 2018 год* |

Второй экземпляр ученического договора на руки получен *Куц* /ФИО/ *А.И. Куц*

“20” марта 2018 год