Образец заполнения трудового договора в части оплаты труда

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

3.1. По настоящему договору Работнику установлена сдельно-премиальная система оплаты труда, исходя из сдельных расценок, установленных Работодателем (тарифным соглашением и коллективным договором от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_) за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.2. Размер сдельной оплаты труда зависит исключительно от объема, количества и качества выполненных работ вне зависимости от отработанного времени.

3.3. При выполнении Работником работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

3.4. В случаях, когда Работнику поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных ему разрядов, Работодатель обязан выплатить ему межразрядную разницу.

3.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем по двойным сдельным расценкам.

3.6. Работодателем устанавливаются доплаты, надбавки и поощрительные выплаты. Размеры и условия таких доплат, надбавок и поощрительных выплат определены в Положении о премировании Работника (утверждено Работодателем "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.), с которым Работник ознакомлен при подписании договора.

3.7. Работнику выплачивается доплата в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)рублей за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(результаты, являющиеся причиной для доплаты)

3.8. Время простоя по вине Работодателя или по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника оплачивается в размере двух третей средней заработной платы Работника.

Время простоя по вине Работника не оплачивается.

3.9. Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления на счет Работника в банке каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

3.10. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.