ОБЯЗАТЕЛЬСТВО РАБОТНИКА

О СОБЛЮДЕНИИ РЕЖИМА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

 Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

 (должность, наименование организации)

1) ознакомлен(-а) с перечнем конфиденциальных сведений - (указать наименование организации) и положением о конфиденциальной информации - (указать наименование организации);

2) обязуюсь выполнять установленный в (наименование организации) режим конфиденциальности информации согласно утвержденному положению о конфиденциальной информации.

3) обязуюсь передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора имеющиеся в моем пользовании материальные носители информации, содержащие конфиденциальную информацию.

Подтверждаю, что я предупрежден(-а), что в соответствии со статьей 14 Федерального закона "О коммерческой тайне" в случае умышленного или неосторожного разглашения конфиденциальной информации, ставшей мне известной в связи с исполнением трудовых обязанностей, могу быть привлечен(-на) к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

 "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Ф.И.О./

 (подпись)