Общество с ограниченной

ответственностью «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

(ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»)            Менеджеру   
УВЕДОМЛЕНИЕ

01.06.2022  № 49-у

Об изменении условий трудового договора

Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководствуясь частью второй статьи 74 Трудового кодекса РФ, ставим Вас в известность, что в связи с изменением организационных условий труда, а именно открытием в «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» нового подразделения, будет изменено определенное сторонами условие трудового договора с Вами от 10.10.2005 № 45/05 об оплате труда.

С 24.08.2022 в связи с уменьшением нагрузки за счет приема в штат новых сотрудников, оклад будет снижен и часть обязанностей переведена на новый отдел. Оклад будет составлять 45 000 руб.

Если Вы не согласны на продолжение работы в новых условиях, Вам будет предложен перевод на иную имеющуюся в «Альфа» работу. При отсутствии указанной работы, а также в случае Вашего отказа от предложенной работы трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ.

Просим Вас сообщить о принятом решении до 24.08.2022 г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Директор |  |  | А.В. Львов |
|  |  |  |  |
| Экземпляр уведомления получил:  Менеджер |  |  | А.С. Кондратьев |
| 01.06.2022 |  |  |  |
|  |  |  |  |
| На работу в новых условиях согласен |  |  | А.С. Кондратьев |
| 01.06.2022 |  |  |  |