**Садоводческое некоммерческое товарищество „СНТ"**

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР№ 3 /а**

**16.03.2020 г.**

**Ленинградская область**

Садоводческое некоммерческое товарищество "СНТ", именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице Правления, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Воронов Андрей Викторович, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий трудовой договор (далее - Договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей по должности председателя правления в Садоводческом некоммерческом товариществе "СНТ".  
1.2. Настоящий Договор регулирует трудовые и непосредственно связанные с ними отношения между Работником и Работодателем.  
1.3. Работа по настоящему Договору является для Работника основной.  
1.4. Местом работы Работника является СНТ "СНТ", расположенное в Ленинградской обл. в Приозерском районе.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Работник обязуется приступить к выполнению своих трудовых обязанностей с 16 марта 2020 г.  
2.2. Настоящий Договор заключён на 2 года.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

3.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, Работнику устанавливается зарплата, включающая в себя:  
3.1.1. Должностной оклад в размере 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей в месяц.  
3.1.3. Стимулирующие выплаты (квартальные, годовые и единовременные премии), которые начисляются и выплачиваются Работнику в порядке и на условиях, установленных решениями общих собраний Работодателя.  
3.2. Зарплата выплачивается Работнику в следующие сроки: с 03 и 19 числа каждого месяца. Зарплата Работнику выплачивается путём выдачи наличных денежных средств в кассе Работодателя. По заявлению Работника допускается выплата зарплаты в безналичной форме путём её перечисления на указанный Работником банковский счёт.  
3.3. Из зарплаты Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

4. ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ РАБОТНИКА

4.1. Работник выполняет следующие трудовые обязанности:

1) выполнять решения общего собрания членов товарищества;

2) принимать решения о проведении общего собрания членов товарищества или обеспечивать принятия решения общего собрания членов товарищества в форме очно-заочного или заочного голосования;

3) принимать решения о проведении внеочередного общего собрания членов товарищества или о необходимости проведения внеочередного общего собрания членов товарищества в форме очно-заочного или заочного голосования;

4) руководить текущей деятельностью товарищества;

5) принимать решения о заключении договоров с организациями, осуществляющими снабжение тепловой и электрической энергией, водой, газом, водоотведение, благоустройство и охрану территории садоводства или огородничества, обеспечивать пожарную безопасность и иную деятельность, направленную на достижение целей товарищества;

6) принимать решения о заключении договоров с оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами, региональным оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами;

7) обеспечивать исполнение обязательств по договорам, заключенным товариществом;

8) обеспечивать создание и использование имущества общего пользования товарищества, а также создавать необходимые условия для совместного владения, пользования и распоряжения гражданами таким имуществом;

9) составлять приходно-расходные сметы и отчеты правления товарищества и представлять их на утверждение общему собранию членов товарищества;

10) вести учет и отчетность товарищества, готовить годовой отчет и представлять его на утверждение общему собранию членов товарищества;

11) обеспечивать ведение делопроизводства в товариществе и содержание архива в товариществе;

12) контролировать своевременное внесение взносов, предусмотренных законодательством, обращаться в суд за взысканием задолженности по уплате взносов или платы, предусмотренной законодательством в судебном порядке;

13) рассматривать заявления членов товарищества;

14) разрабатывать и представлять на утверждение общего собрания членов товарищества порядка ведения общего собрания членов товарищества и иных внутренних распорядков товарищества, положений об оплате труда работников и членов органов товарищества, заключивших трудовые договоры с товариществом;

15) готовить финансово-экономическое обоснование размера взносов, вносимых членами товарищества, и размера платы, предусмотренной законодательством.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работника соответствует режиму, установленному Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя.  
5.2. Работник может привлекаться к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочным работам в случаях и порядке, предусмотренных действующим трудовым законодательством РФ.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

6.1. Работник имеет право:  
6.1.1. На предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором.  
6.1.2. Своевременную и в полном объёме выплату зарплаты в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.  
6.1.3. Отдых, в том числе на оплачиваемый ежегодный отпуск, еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни.  
6.1.4. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.  
6.1.5. Работник имеет иные права, установленные действующим законодательством РФ и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Работодателя.

6.2. Работник обязан:  
6.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него Договором, Должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами Работодателя, с которыми он был ознакомлен под подпись.  
6.2.2. Добросовестно и своевременно исполнять приказы, распоряжения, указания, поручения общих собраний и правления товарищества, выполнять установленные нормы труда, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, принятые у Работодателя, с которыми он был ознакомлен под подпись.  
6.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.  
6.2.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в т. ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.  
6.2.5. Правильно и по назначению использовать переданные ему для работы оборудование, инструменты, документы, материалы.  
6.2.6. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, технике безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности, с которыми он был ознакомлен под подпись.  
6.2.7. Незамедлительно сообщать правлению, общему собранию СНТ о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в т. ч. имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества).  
6.2.8. Перечень иных трудовых обязанностей Работника определяется действующим законодательством, Уставом товарищества, Должностной инструкцией, а также локальными нормативными актами Работодателя, с которыми Работник был ознакомлен под подпись.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

7.1. Работодатель имеет право:  
7.1.1. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.  
7.1.2. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определённых настоящим Договором, Уставом товарищества, Должностной инструкцией, бережного отношения к имуществу Работодателя (в т. ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения положений действующих у Работодателя локальных нормативных актов, с которыми Работник был ознакомлен под подпись.  
7.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством РФ.  
7.1.4. Принимать в установленном законодательством порядке локальные нормативные акты.  
7.1.5. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Работодателя.  
7.2. Работодатель обязан:  
7.2.1. Соблюдать законодательство РФ, локальные нормативные акты Работодателя, условия настоящего Договора.  
7.2.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим Договором.   
7.2.3. Обеспечивать Работника рабочим местом, оборудованием, инструментами, документацией, справочными и информационными материалами и иными средствами, необходимыми для надлежащего исполнения им трудовых обязанностей.  
7.2.4. Обеспечивать безопасность выполнения Работником работы и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.  
7.2.5. Своевременно и в полном размере выплачивать причитающуюся Работнику зарплату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка и настоящим Договором.  
7.2.6. Вести на Работника трудовую книжку в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.  
7.2.7. Обрабатывать персональные данные Работника и обеспечивать их защиту в соответствии с законодательством РФ и локальными нормативными актами Работодателя.  
7.2.8. Знакомить Работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.  
7.2.9. Обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей.  
7.2.10. Страховать Работника по обязательному социальному страхованию в порядке, установленном федеральными законами РФ.  
7.2.11. Исполнять другие обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, соглашениями и настоящим Договором.

8. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

8.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию (обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством РФ.

9. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. На период действия настоящего Договора на Работника распространяются гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством РФ, локальными нормативными актами Работодателя и соглашениями Сторон.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

10.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих трудовых обязанностей без уважительных причин, нарушения трудового законодательства, положений действующих у Работодателя локальных нормативных актов, с которыми Работник был ознакомлен под подпись, а также причинения Работодателю материального ущерба Работник несёт дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.  
10.2. Работник несёт материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причинённый им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения вреда третьим лицам, причинённого по вине Работника.  
10.3. Работодатель несёт материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

11. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

11.1. Основаниями для прекращения настоящего Договора являются:  
11.1.1. Соглашение Сторон.  
11.1.2. Расторжение настоящего Договора по инициативе Работника. При этом Работник обязан письменно предупредить об этом Работодателя, не позднее, чем за две недели до предполагаемой даты прекращения настоящего Договора. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления Работника об увольнении.  
11.1.3. Расторжение настоящего Договора по инициативе Работодателя (в случаях и порядке, которые предусмотрены действующим трудовым законодательством РФ).  
11.1.4. Иные основания, предусмотренные трудовым законодательством РФ.  
11.2. Днём увольнения Работника является последний день его работы, за исключением предусмотренных законом случаев.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Настоящий Договор вступает в силу с 16 марта 2020 г. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются двусторонними письменными соглашениями Сторон.  
12.2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.  
12.3. В случае возникновения между Сторонами спора он подлежит урегулированию путём непосредственных переговоров между Работодателем и Работником. Если спор между Сторонами не будет урегулирован путём переговоров, он разрешается в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ.  
12.4. Во всём остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также локальными нормативными актами Работодателя.

До подписания настоящего Договора Работник под подпись ознакомлен со следующими локальными нормативными актами Работодателя:

Правила внутреннего трудового распорядка

Должностная инструкция

Реквизиты Сторон:

Работодатель:                                                                         Работник:  
Садоводческое некоммерческое товарищество "СНТ"         Воронов Андрей Викторович  
Юридический адрес: Паспорт   
ИНН/КПП                                           выдан   
Р/с

К/с                                                                         Адрес:

БИК

Тел.   
Факс:

**Подписи Сторон:**

Работодатель:                                                                                                           Работник:

Заместитель председателя  
правления                                        Коновалова Р. В.                                           Воронов А.В.

Экземпляр Договора на руки получил:           18.03.2020 г.               Воронов А.В.