Приложение № 3
к Программе поэтапного совершенствования
системы оплаты труда в государственных
(муниципальных) учреждениях
на 2012 - 2018 годы

Примерная форма трудового договора

с работником государственного (муниципального) учреждения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                    "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

   (город, населенный пункт)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                     (устав, доверенность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем

 работодателем, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                                 (ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны)

заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**I. Общие положения**

     1. По  настоящему  трудовому  договору  работодатель   предоставляет

работнику работу по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                            (наименование должности, профессии или

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                 специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу  в  соответствии  с

условиями настоящего трудового договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

   (указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по

                           трудовому договору)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

     2. Работник принимается на работу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

   (полное наименование филиала, представительства, иного обособленного

  структурного подразделения работодателя, если работник принимается на

   работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное

 структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

     3. Работник  осуществляет   работу   в   структурном   подразделении

работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

               (наименование необособленного отделения, отдела, участка,

                              лаборатории, цеха и пр.)

     4. Работа у работодателя является для работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                           (основной, по совместительству)

     5. Настоящий трудовой договор заключается на: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

   (неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность),

 на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания)

   заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59

                 Трудового кодекса Российской Федерации)

     6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ г.

     7. Дата начала работы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

     8. Работнику  устанавливается  срок   испытания   продолжительностью

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия  работника

поручаемой работе.

**II. Права и обязанности работника**

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

**III. Права и обязанности работодателя**

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

**IV. Оплата труда**

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование выплаты** | **Размер выплаты** | **Фактор, обусловливающий получение выплаты** |
|     |     |     |
|     |     |     |

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** | **Размер выплаты** |
|     |     |     |     |     |
|     |     |     |     |     |

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

**V. Рабочее время и время отдыха**

     16. Работнику устанавливается следующая  продолжительность  рабочего

времени    (нормы    часов    педагогической    работы     за     ставку)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

            (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

     17. Режим работы  (рабочие  дни  и  выходные  дни,  время  начала  и

окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка

либо настоящим трудовым договором.

     18. Работнику устанавливаются следующие  особенности  режима  работы

(указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

     19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск

продолжительностью \_\_\_\_ календарных дней.

     20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный  оплачиваемый

отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ в связи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

         (указать основание установления дополнительного отпуска)

     21. Ежегодный   оплачиваемый   отпуск   (основной,   дополнительный)

предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

**VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника,
предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением,
коллективным договором, настоящим трудовым договором**

     22. Работник  подлежит  обязательному  социальному     страхованию в

соответствии с законодательством Российской Федерации.

     23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и

в порядке, которые установлены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

       (вид страхования, наименование локального нормативного акта)

     24. Работнику предоставляются следующие меры  социальной  поддержки,

предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством

субъектов  Российской  Федерации,  отраслевым  соглашением,  коллективным

договором, настоящим трудовым договором (указать):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**VII. Иные условия трудового договора**

     25. Работник  обязуется  не  разглашать  охраняемую  законом   тайну

(государственную,  коммерческую,  служебную  и  иную  тайну),     ставшую

известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

     С  перечнем  информации,  составляющей  охраняемую  законом   тайну,

работник должен быть ознакомлен под роспись.

     26. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**VIII. Ответственность сторон трудового договора**

     27. Работодатель и работник несут  ответственность  за  неисполнение

или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей  и  обязательств,

установленных   законодательством   Российской   Федерации,    локальными

нормативными актами и настоящим трудовым договором.

     28. За совершение дисциплинарного проступка,  то  есть  неисполнение

или ненадлежащее исполнение работником по его вине  возложенных  на  него

трудовых обязанностей, к работнику могут  быть  применены  дисциплинарные

взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

**IX. Изменение и прекращение трудового договора**

     29. Изменения могут быть внесены в настоящий  трудовой  договор:  по

соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации  в

части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по  инициативе

сторон, а также  в  других  случаях,  предусмотренных  Трудовым  кодексом

Российской Федерации.

     30. При  изменении  работодателем   условий   настоящего   трудового

договора (за исключением  трудовой  функции)  по  причинам,  связанным  с

изменением   организационных   или   технологических    условий    труда,

работодатель обязан уведомить об этом работника  в  письменной  форме  не

позднее  чем  за  2  месяца  (статья 74  Трудового   кодекса   Российской

Федерации).

     О  предстоящем  увольнении  в  связи   с   ликвидацией   учреждения,

сокращением численности  или  штата  работников  учреждения  работодатель

обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее  чем  за

2 месяца  до  увольнения   (статья 180   Трудового   кодекса   Российской

Федерации).

     31. Настоящий   трудовой   договор   прекращается   по   основаниям,

установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными

законами.

     При  расторжении  трудового   договора   работнику   предоставляются

гарантии и  компенсации,  предусмотренные  Трудовым  кодексом  Российской

Федерации и иными федеральными законами.

**X. Заключительные положения**

     32. Трудовые споры  и  разногласия  сторон  по  вопросам  соблюдения

условий настоящего трудового договора разрешаются по  соглашению  сторон,

а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по  трудовым

спорам  и  (или)  судом  в   порядке,   установленном   законодательством

Российской Федерации.

     33. В  части,  не  предусмотренной  настоящим  трудовым   договором,

стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

     34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах  (если  иное

не  предусмотрено  законодательством   Российской   Федерации),   имеющих

одинаковую юридическую силу.

     Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

           РАБОТОДАТЕЛЬ                         РАБОТНИК

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

    (наименование организации)                  (ф.и.о.)

 Адрес (место нахождения)         Адрес места жительства

 ИНН                           Паспорт (иной документ, удостоверяющий

                                   личность)  серия         N

                                  кем выдан

                                  дата выдачи " "             г.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  (должность)  (подпись)  (ф.и.о.)                     (подпись)

Работник получил один экземпляр

настоящего трудового договора

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата и подпись работника)