**ФОРМА ТИПОВОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

**С ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ**

(работодатель – физическое лицо)

город Москва «05» ноября 2020г.

Гражданин (-ка)\_\_\_\_\_\_\_Иванов Евгений Петрович\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (фамилия, имя, отчество, дата рождения)

именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и гражданин Таджикистана Абдурашид Алимов

(гражданство, фамилия, имя, отчество (при наличии))

именуемый в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, вместе именуемые «**Стороны**», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**1. общие положения**

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель принимает на работу Работника в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_водителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(профессия)

1.2. Трудовую деятельность Работник осуществляет на основании патента 123 № 45678, выданного УФМС России по г. Москва 15.10.2020.

(серия, номер, кем и когда выдан)

1.3. Место работы Работника: \_\_\_\_\_ООО «Верные решения»\_\_\_\_\_\_\_\_, расположенное по адресу: г. Москва, проезд Сахарова, 15.

1.4. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

1.5. Срок действия настоящего трудового договора составляет 1 год.

1.6. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

1.7. Датой начала работы является 06 ноября 2020 года.

1.8. Испытательный срок: не устанавливается.

**2. ОПИСАНИЕ РАБОТЫ**

2.1. Работник выполняет:\_\_\_\_\_обязанности персонального водителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечень выполняемых работ (трудовых функций))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**3. ОПЛАТА ТРУДА**

3.1. Работодатель устанавливает Работнику заработную плату в размере 40 000 рублей в месяц.

3.2. Заработная плата выплачивается Работнику на зарплатную карту, выданную обслуживающей кредитной организацией.

3.3. Из заработной платы Работника производятся удержания, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.4. На Работника распространяются все льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации.

**4. ЖИЛЬЕ И ПИТАНИЕ**

4.1. Работник самостоятельно обеспечивает себя жильем и питанием.

**5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

5.1. Работнику устанавливается 5- дневная рабочая неделя.

Рабочий день Работника начинается с 9-00 и заканчивается в 18-00. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания с 13-00 до 14-00, который в рабочее время не включается.

5.2. Работнику предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью   
28 календарных дней.

5.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной Трудовым кодексом Российской Федерации.

**6. СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА**

6.1. Социальное, пенсионное и иное страхование Работника осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В течение срока действия настоящего трудового договора медицинская помощь Работнику оказывается в соответствии с полисом добровольного медицинского страхования № 123 от «14» ноября 2020 года, выданным СК СОГАЗ, который в том числе обеспечивает оказание Работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

**7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

7.1. **Работник имеет право на:**

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;

- полную и достоверную информацию об условиях труда;

- досрочно расторгнуть настоящий трудовой договор, предупредив об этом Работодателя за14 календарных дней;

- иные права, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.2. **Работник обязан:**

- добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него настоящим   
трудовым договором;

- исполнять иные обязанности, установленные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.3. **Работодатель вправе:**

- требовать добросовестного исполнения трудовых функций, установленных настоящим трудовым договором;

- требовать от Работника строгого соблюдения трудовой дисциплины;

- изменить условия настоящего трудового договора;

- пользоваться другими правами, предусмотренными действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.4. **Работодатель обязан:**

- соблюдать действующее трудовое законодательство Российской Федерации;

- своевременно и в полном объеме осуществлять выплату заработной платы, предусмотренной настоящим трудовым договором;

- предупредить об увольнении Работника за 3 календарных дня;

- осуществлять социальное и иные виды обязательного страхования Работника;

- исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

**8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

8.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации:

- за ущерб, причиненный Работодателю своими виновными действиями (бездействием);

- в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

**9. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

9.1. Изменение условий настоящего трудового договора возможно по соглашению Сторон, а также по инициативе Работодателя.

9.2. Об изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора Работодатель в письменной форме предупреждает Работника не менее чем за 14 календарных дней. Изменения условий настоящего трудового договора оформляются приложением к настоящему трудовому договору, составляемому в письменной форме в двух экземплярах, по одному для каждой Стороны.

9.3. Настоящий трудовой договор прекращает свое действия по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

**10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. Трудовые споры и разногласия Сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению Сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются в суде в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не урегулированной настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую   
юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника.

**11. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель:**  Иванов Е П , 05.11.1961 г.р.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (ФИО, дата рождения)  паспорт №\_123456\_\_\_серия\_\_\_123\_\_\_\_\_\_  дата выдачи паспорта: \_\_01.11.2018\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ орган, выдавший паспорт: УМВД России по Г. Москва  место регистрации:г. Москва, ул. Калинина, д. 13, кВ. 2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Работник:**  Абдурашид Алимов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (ФИО, дата рождения)  паспорт № 123456 серия1234\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата выдачи паспорта: \_04.10.2020\_\_\_\_\_\_\_ дата истечения его срока действия: 03.10.2021 орган, выдавший паспорт: УФМС РФ по г. Москва Адрес учета по месту временного пребывания в России: г. Москва, ул, Петрова, д.14, кВ. 18 |

*Иванов* Иванов ЕП *Алимов* Алимов А

«05 »ноября 2020 г. «05 »ноября 2020 г.

Экземпляр трудового договора   
получил(а) «05 »ноября 2020 г.  *Алимов* Алимов А

(подпись) (ФИО)