ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

с бухгалтером СНТ

(заполненный образец )

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 5

СНТ «ДРУЖБА» 29 мая 2020 г.

САДОВОДЧЕСКОЕ НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ТОВАРИЩЕСТВО «ДРУЖБА» в лице председателя правления Красновой Светланы Владимировны, действующей на основании Устава СНТ «ДРУЖБА», с одной стороны, и Семёнова Наталья Сергеевна, именуемая в дальнейшем «РАБОТНИК», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. Работник принимается в СНТ «ДРУЖБА» для выполнения работы по должности бухгалтера.

1.2. Работник обязан приступить к работе с 01 июня 2020 г.

1.3. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

2. Обязанности Сторон

2.1. Работник подчиняется непосредственно Председателю Правления СНТ «ДРУЖБА».

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности:

– соблюдать при исполнении своих должностных обязанностей Налоговый кодекс РФ, другие законы, нормативные акты Правительства РФ, Минфина РФ, Центробанка РФ и Госналогслужбы РФ по вопросам финансово-хозяйственной деятельности СНТ «ДРУЖБА»;

– вести бухгалтерский учет финансово-хозяйственной деятельности СНТ «ДРУЖБА»;

– проводить анализ финансово-хозяйственной деятельности СНТ «ДРУЖБА»;

– осуществлять прием, контроль, учет и обработку бухгалтерской документации СНТ «ДРУЖБА»;

– производить начисление и перечисление платежей по всем налогам СНТ «ДРУЖБА» через обслуживающий банк;

– производить перечисление платежей по всем счетам-фактурам и иным платёжным документам, поступающим в СНТ «ДРУЖБА», через обслуживающий банк;

– обеспечивать составление в установленные сроки бухгалтерской и налоговой отчетности СНТ «ДРУЖБА» и сдачу её в заинтересованные организации;

– обеспечивать сохранность вверенных ему бухгалтерских документов.

2.2.2. Соблюдать производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в п.п. 2.2.1 настоящего договора.

2.2.3. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

2.3. СНТ «ДРУЖБА» обязуется:

2.3.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего договора.

2.3.2. Выплачивать заработную плату за выполненную Работником работу в порядке и на условиях, установленных в СНТ «ДРУЖБА».

2.3.3. Требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.

3. Режим рабочего времени

3.1. Рабочим днём Работника в СНТ «ДРУЖБА» является суббота. Продолжительность рабочего дня – 4 часа. В остальные дни недели Работник выполняет свои функциональные обязанности вне СНТ «ДРУЖБА» по своему плану.

3.2. Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в СНТ «ДРУЖБА». Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года.

3.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

4. Ответственность Сторон

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, а также причинения СНТ «ДРУЖБА» материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

4.2. СНТ «ДРУЖБА» несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству, в случаях:

а) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;

б) причинения ущерба имуществу Работника;

в) задержки заработной платы;

г) в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

5. Прекращение трудового договора

5.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора является:

1) соглашение сторон (статья 78 ТК РФ);

2) расторжение трудового договора по инициативе Работника (статья 80 ТК РФ);

3) расторжение трудового договора по инициативе Работодателя (статья 81 ТК РФ);

4) отказ Работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (статья 73 ТК РФ);

5) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 ТК РФ);

6) нарушение установленных Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 ТК РФ);

7) иные основания, предусмотренные законодательством РФ.

5.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

6. Гарантии и компенсации

6.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

6.2. При расторжении трудового договора по причине несоответствия Работника занимаемой должности или невыполнения им работы вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (подпункт «а» пункта 3 статьи 81 ТК РФ), Работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного заработка.

7. Виды и условия социального страхования

7.1. СНТ «ДРУЖБА» гарантирует обеспечение страхования Работника в системе обязательного социального страхования в соответствии с действующим законодательством РФ.

8. Особые условия

8.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

8.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

8.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

8.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в СНТ «ДРУЖБА», другой – у Работника.

9. Адреса и реквизиты Сторон

9.1. СНТ «ДРУЖБА»: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9.2. Работник: Семёнова Н.С. Паспорт: серия \_\_\_\_\_ , № \_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Зарегистрирована по адресу:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

т. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Подписи Сторон:

Председатель правления

СНТ «ДРУЖБА»: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ Краснова С.В.

Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ Семёнова Н.С.

Дата подписания: 29 мая 2020 года

Экземпляр трудового договора получила 29 мая 2020 года *Семёнова*