**ПРОГРАММА АДАПТАЦИИ (образец)**

 **УТВЕРЖДАЮ**

 **Руководитель структурного**

 **подразделения**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О.**

 **«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.**

**Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Дата приёма на работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Дата окончания испытания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ф.И.О., должность ответственного лица** | **Срок исполнения** | **Отметка об исполнении (подпись ответственного лица, дата исполнения)** | **Примечания** |
| **Общая программа** |
| 1 | Знакомство с организацией:- тенденции развития;- цели; - приоритеты; - проблемы предприятия; - традиции, нормы;- продукция/работы/услуги и их потребители; - организационная структура, взаимосвязи подразделений; - информация о высшем руководстве. |  |  |  |  |
| 2 | Знакомство с системой оплаты труда в организации и дополнительными льготами:- видами страхования;- размерами материальной помощи;- возможностью обучения на работе и т.д. |  |  |  |  |
| 3 | Инструктаж по охране труда и технике безопасности: - меры предосторожности; - правила противопожарной безопасности и контроля; - правила поведения при несчастных случаях; - здравоохранение и места оказания первой медицинской помощи. |  |  |  |  |
| 4 | Беседе о профсоюзе организации (при наличии): - размеры взносов; - информация о членах профсоюзного комитета; - возможности профсоюза. |  |  |  |  |
| 5 |  Ознакомление с бытовыми условиями: - питание (столовые, комнаты для приёма пищи); - комнаты отдыха; - другие службы быта (при наличии). |  |  |  |  |
| 6 | Рассказ о возможностях участия в общественной жизни организации: - спортивные мероприятия; - культмассовые мероприятия; - деятельность молодёжной организации (при наличии). |  |  |  |  |
| 7 | Ознакомление с локальными нормативными актами, общими для всех работников организации\* |  |  |  |  |
| **Специализированная программа\*\*** |
| 1 | Знакомство со структурным подразделением: - функции, цели и задачи; - права и обязанности; - взаимоотношения с другими подразделениям; - ознакомление с положением о структурном подразделении. |  |  |  |  |
| 2 | Инструктаж по выполняемой работе: - детальное описание процессов и ожидаемых результатов; - требования техники безопасности при выполнении данных работ; - ознакомление с должностной/рабочей инструкцией. |  |  |  |  |
| 3 | Ознакомление с установленными правилами поведения (питание на рабочем месте, перекуры, телефонные разговоры на нерабочие темы и т.д.) |  |  |  |  |
| 4 | Осмотр подразделения: - кнопка пожарной тревоги; - входы и выходы; - места для курения; - места оказания первой помощи. |  |  |  |  |
| 5 | Ознакомление с работниками подразделения |  |  |  |  |
| 6 | Знакомство с куратором/наставником/коучем |  |  |  |  |
| 7 | Подготовка и утверждение плана работ на адаптационный период |  |  |  |  |
| **Подведение итогов** |
| 8 | Оценка работника по результатам адаптационного периода |  |  |  |  |
| 9 | Анкетирование работника |  |  |  |  |

**СОГЛАСОВАНО**

**Руководитель кадровой службы**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О.**

**«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

**Примечания:**

\*необходимо помнить, что со всеми локальными нормативными актами, касающимися трудовой деятельности работника, он должен быть ознакомлен под подпись до заключения трудового договора!

Но в процессе адаптации можно ещё раз ознакомить работника, акцентируя его внимание на тех или иных важных моментах, отвечая на все возникающие у него вопросы;

\*\* специализированную программу, как правило, проводят линейные руководители или наставники.