Приложение №1

к приказу №\_\_\_\_ от \_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзной организации Руководитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации) (наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (ФИО) (подпись) (ФИО)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 год «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 год

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о квалификационной комиссии**

**I. Общие положения**

1. Положение устанавливает порядок формирования и работы квалификационной комиссии (далее - Комиссия), проведения квалификационных испытаний, составления итогового документа сотрудников нерабочих специальностей\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование предприятия)

2. Формирование комиссии осуществляется приказом руководителя предприятия. В состав комиссии в обязательном порядке включаются представитель профсоюзной организации (в должности заместителя председателя), специалист по охране труда, руководитель соответствующего подразделения. Количество членов комиссии – шесть, голосующих членов комиссии - пять. Руководитель организации является председателем комиссии. Специалист отдела кадров является секретарем комиссии, ведет протокол, в голосовании не участвует. В случае отсутствия на предприятии специалистов для приема квалификационных экзаменов по какой-либо должности (профессии), в комиссию приглашаются независимые специалисты по договору.

3. Квалификационные испытания на подтверждение занимаемой должности проводятся после повышения квалификации работников не чаще одного раза в три года.

4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости по инициативе руководителя подразделения, в котором работают соответствующие сотрудники. Для принятия квалификационных экзаменов работников разных специальностей создаются разные комиссии.

5. Комиссия правомочна при присутствии на ее заседании более половины членов.

**II. Проведение квалификационных испытаний**

6. На рассмотрение комиссии предоставляются:

* документ о повышении квалификации работника;
* стандарт, должностная инструкция, КТС, законодательный или иной нормативный акт, устанавливающий квалификационные требования к работнику;
* характеристика работника, подписанная его непосредственным руководителем;
* перечень вопросов, подготовленный непосредственным руководителем работника по согласованию с профсоюзной организацией.

7. Квалификационное испытание проводится в форме устного собеседования. В случае получения правильных ответов на 70% или более вопросов работник считается успешно прошедшим квалификационные испытания.

8. Решение о соответствии работника занимаемой должности принимается на заседании комиссии открытым голосованием простым большинством голосов от общего числа членов, присутствующих на заседании комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу работника.

9. На основании представленных документов и результатов квалификационного испытания комиссией составляется протокол (Приложение к настоящему Положению) и дается одна из следующих оценок:

* работник соответствует занимаемой должности;
* работник не соответствует занимаемой должности.

10. С результатами квалификационного испытания работник должен быть ознакомлен под роспись не позднее 1 (одного) рабочего дня с момента составления протокола комиссии.

Приложение к Положению

о квалификационной комиссии

Протокол №\_\_\_

заседания квалификационной комиссии

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 2020 года

Председатель комиссии - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Заместитель председателя комиссии - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Секретарь комиссии - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

На заседании комиссии решался вопрос о прохождении \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (ФИО)

очередного квалификационного испытания на право занимать соответствующую должность.

На рассмотрение комиссии были предоставлены следующие документы:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Перечень и результаты ответов на вопросы:

|  |  |
| --- | --- |
| Вопрос | Ответ |
|  |  |
|  |  |

Работник ответил правильно на \_\_\_\_ из \_\_\_\_\_\_\_\_ вопросов.

По результатам проведения квалификационного экзамена было принято решение: работник

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_соответствует занимаемой должности.

(должность) (ФИО)

Голосовали:

За - единогласно

Против - 0

Воздержались - 0

Подписи членов комиссии:

С решением ознакомлен:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года