**Дополнительное соглашение № \_\_**

к трудовому договору №\_\_ от \_\_\_\_\_

место дата

Общество с ограниченной ответственностью \_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем "Работник", работающий в должности корректора, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_о нижеследующем:

1.1. Добавить в раздел "1. Предмет договора" трудового договора пункт 1.3. в следующей редакции:

"1.3. Работа, выполняемая Работником по настоящему трудовому договору, является дистанционной, то есть Работник выполняет свои обязанности вне места нахождения Работодателя, его филиала, представительства, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, находящихся под контролем Работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работодателем и Работником информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе интернета. ".

1.2. Изложить п. 1.4 Трудового договора в следующей редакции:

"1.4. Работник исполняет обязанности, возложенные на него трудовым договором, место работы определяется им по своему усмотрению в Субъекте РФ. "

1.3. Включить в раздел "Предмет договора" пункт 1.4. следующего содержания: "Взаимодействие сторон осуществляется посредством сети Интернет. Каждая из сторон обязана подтверждать получение электронного документа (каким образом в какой срок, рекомендуется предусмотреть способ подтверждения получения документов, например, заверением электронной подписью, расходы на нее распределяются между сторонами)."

1.4. Изложить п. 4.1 трудового договора в следующей редакции:

"4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работника устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка с \_\_\_\_\_\_\_, выходные дни - \_\_\_\_\_\_\_\_. По согласованию с руководителем Работник может изменить режим рабочего времени при условии обязательного соблюдения фактического времени работы 40 (сорок) часов в неделю. Работник должен находиться на связи с работодателем с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, отвечать не сообщения и электронные письма, предоставлять \_\_\_\_\_\_\_\_ отчет о проделанной работе (срок)".

1.5. В пункт "6.2. Обязанности работодателя" трудового договора добавить пункты:

"6.2.9. Ежемесячно не позднее \_\_-го числа возмещать Работнику расходы, произведенные им на интернет и мобильную связь, на основании представленных Работником подтверждающих документов."

2. Иные условия трудового договора, не указанные в настоящем дополнительном соглашении, остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника.

Работник: Работодатель:

11 января 2021 г.

Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 11 января 2021 г.

(подпись работника)