**Дополнительное соглашение № 1 "О переводе на дистанционную работу"**

к трудовому договору от 8 марта 2020 года № 11-ТД

Субъект РФ 11 января 2021 г.

Общество с ограниченной ответственностью "Пион", именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице генерального директора Воронова Андрея Викторовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Иванов Иван Иванович, именуемый в дальнейшем "Работник", работающий в должности корректора, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от 8 марта 2021 № 11-ТД о нижеследующем:

1.1. Добавить в раздел "1. Предмет договора" трудового договора пункт 1.3. в следующей редакции:

"1.3. Работа, выполняемая Работником по настоящему трудовому договору, является дистанционной, то есть Работник выполняет свои обязанности вне места нахождения Работодателя, его филиала, представительства, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, находящихся под контролем Работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работодателем и Работником информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе интернета. ".

1.2. Изложить п. 1.4 Трудового договора в следующей редакции:

"1.4. Работник исполняет обязанности, возложенные на него трудовым договором, место работы определяется им по своему усмотрению в Субъекте РФ. "

1.3. Включить в раздел "Предмет договора" пункт 1.4. следующего содержания: "Взаимодействие сторон осуществляется посредством сети Интернет (электронной почты www.www). Каждая из сторон обязана подтверждать получение электронного документа отдельным письмом в течение суток. Все официальные документы (отчеты, приказ и т.д.) должны быть подтверждены электронной подписью стороны."

1.4. Изложить п. 4.1 трудового договора в следующей редакции:

"4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работника устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка с 10.00 до 19.00, выходные дни - суббота и воскресенье. По согласованию с руководителем Работник может изменить режим рабочего времени при условии обязательного соблюдения фактического времени работы 40 (сорок) часов в неделю. Работник должен находиться на связи с работодателем с 10.00 до 19.00 в будние дни, отвечать не сообщения и электронные письма, предоставлять ежедневный и еженедельный отчет о проделанной работе по требованию Работодателя".

1.5. В пункт "6.2. Обязанности работодателя" трудового договора добавить пункты:

6.2.9. Ежемесячно не позднее 15-го числа возмещать Работнику расходы, произведенные им на интернет и мобильную связь, на основании представленных Работником подтверждающих документов.

6.2.10. Возместить работнику стоимость приобретения электронной подписи".

1.6. Включить в пункт "6.3. Обязанности работника" трудового договора следующий пункт:

"6.3.3. Приобрести электронную подпись.".

2. Иные условия трудового договора, не указанные в настоящем дополнительном соглашении, остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 11 января 2021 г.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от 8 марта 2020 № 11-ТД, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  ООО "Пион" ИНН 1234567890  КПП 121001001  ОКПО 90100101  ОГРН 2323454567001  АДРЕС 456789, Россия, Субъект РФ,  просп. Замечательный, д.1 | Работник:  Иванов Иван Иванович паспорт серии 22№555777 выдан ОВД 1 января 2010 г. адрес регистрации: 555555, Субъект РФ, улица, дом, квартира |

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Воронов | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.И. Иванов |

11 января 2021 г.

Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 11 января 2021 г.

(подпись работника)