Выписка из

**Коллективного договора N \_\_\_\_\_\_**

**на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год(ы)**

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Общие положения

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в (у) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей в соответствии со [ст. ст. 40](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=382637&date=01.06.2021&dst=100297&fld=134) - [44](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=382637&date=01.06.2021&dst=100332&fld=134) Трудового кодекса Российской Федерации.

1.1. Сторонами Договора являются: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(полное фирменное наименование юридического лица или фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя)*, именуем\_\_ далее "Работодатель", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующ\_\_ на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, и работники в лице своих представителей:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(фамилия, имя, отчество)*,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(фамилия, имя, отчество)*,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(фамилия, имя, отчество)*,

именуемые далее "Работники", действующие на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. Предметом Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, подготовки, дополнительного профессионального образования, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным Сторонами.

3. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

3.1. В области оплаты труда Стороны договорились:

3.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

По письменному заявлению Работника возможна иная форма оплаты труда (натуральная). При этом доля заработной платы, выплачиваемой в денежной форме, не может быть ниже 80% от общей суммы заработной платы. Доли заработной платы, выплачиваемые в денежной форме, определяются трудовыми договорами, заключаемыми в порядке [ст. 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=382637&date=01.06.2021&dst=338&fld=134) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.2. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Договором.

3.1.3. На период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать срок)* освоения нового производства (услуг, продукции) за Работником сохранять его прежнюю заработную плату.

3.1.4. Юбилярам (45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет) производить единовременную выплату при стаже работы у Работодателя:

- до одного года - половину должностного оклада;

- от одного до пяти лет - один должностной оклад;

- свыше пяти лет - два должностных оклада.

3.1.5. Молодым специалистам (до 30 лет), работающим на должностях \_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_, ежегодно производить единовременную выплату при стаже работы в организации:

от одного до пяти лет - один должностной оклад;

свыше пяти лет - два должностных оклада.

3.1.6. Систему оплаты труда (повременная, повременно-премиальная, сдельная, сдельно-премиальная, аккордная, индивидуальная, коллективная и другие) устанавливать по категориям Работников согласно Приложению N \_\_\_\_\_.

3.1.7. Устанавливать отдельным Работникам надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за срочность выполняемой работы, за классность, допуск к государственной тайне и т.п. согласно Приложению N \_\_\_\_\_\_.

3.2. В области нормирования труда Стороны договорились:

3.2.1. Вводить, производить замену и частичный пересмотр норм труда после реализации организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае вынужденного использования физически и морально устаревшего оборудования.

3.2.2. Внеочередной пересмотр норм труда может производиться по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

3.2.3. Установленные нормы труда не могут быть пересмотрены в случае достижения высокой производительности труда отдельными Работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест. Перечень действующих на момент подписания Сторонами Договора норм труда представлен в Приложении N \_\_\_\_\_\_.

3.2.4. Работникам, работающим на основании ученических договоров, могут быть установлены нормы выработки, пониженные на \_\_\_\_\_%, на срок до \_\_\_ месяцев.

3.2.5. Работодатель обеспечивает:

а) тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих;

б) своевременное доведение до Работников информации о применяемых условиях оплаты труда;

в) совершенствование нормирования и условий труда.

3.3. С 1 января 20\_\_ года базовая месячная тарифная ставка рабочего первого разряда (Работника наименьшей категории) устанавливается в размере не менее \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_) тысяч рублей. В зависимости от финансового и экономического состояния Работодателя, социальных, экономических и производственных факторов Работодатель вправе устанавливать тарифную ставку рабочих первого разряда (Работников наименьшей категории), превышающую базовый размер.

3.4. Стороны совместно обеспечивают в \_\_\_\_ - \_\_\_\_ годах темп роста среднемесячной заработной платы Работников не менее чем на \_\_\_\_% выше темпов роста среднемесячной заработной платы соответствующего региона.

3.5. Работодатель самостоятельно устанавливает систему премирования работников, в которой учитываются:

а) эффективность производства и улучшение результатов финансово-экономической деятельности;

б) снижение травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;

в) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

г) отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности.

3.6. Оплата времени простоев не по вине Работника производится в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.7. Расходы Работодателя на оплату труда Работников и иные расходы, обусловленные трудовыми отношениями, для включения в тарифы формируются с учетом:

а) расходов (средств) на оплату труда;

б) иных расходов, связанных с производством и реализацией продукции и услуг;

в) расходов, связанных с исполнением условий Договора;

г) расходов, предусмотренных иными документами, регулирующими отношения между Работодателем и Работниками.

3.8. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, установленных в соответствии с должностью и квалификацией Работника, определенной трудовым договором и штатным расписанием.

3.9. Изменение (повышение) должностного оклада руководителя производится одновременно с увеличением тарифных ставок и кратностью должностного оклада, установленной трудовым договором.

3.10. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

Размер аванса в счет заработной платы за первую половину месяца устанавливается трудовым договором, но не ниже тарифной ставки Работника за отработанное время.

3.11. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, Договора и влекут за собой ответственность Работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней Работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Время приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней оплачивается в размере среднего заработка.

3.12. Введение и пересмотр норм и нормативов, введение новых или изменение условий оплаты труда производятся Работодателем с учетом мотивированного мнения представителей Работников в сроки, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Работники должны быть предупреждены о таких изменениях не позднее чем за два месяца.

3.13. Гарантии и компенсации.

3.13.1. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку Работнику возмещаются расходы на проезд, наем жилого помещения, суточные в следующих размерах: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей за каждый день.

3.13.2. Гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации, могут устанавливаться в следующих размерах: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях и размер сохраняемого заработка)*.

3.13.3. Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией (прекращением деятельности) Работодателя либо сокращением численности или штата Работников увольняемому Работнику выплачивается выходное пособие в повышенном по сравнению с установленным Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=382637&date=01.06.2021) Российской Федерации размере: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать размер пособия)*, если Работник отработал у Работодателя не менее \_\_\_ лет.

3.13.4. Выполнение Работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

3.14. При выполнении работ вахтовым методом Работникам за календарные дни нахождения в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки Работников в пути по метеорологическим условиям выплачиваются суммы, начисленные в размере тарифной ставки (или оклада).

3.15. Работодатель за свой счет несет расходы на доставку от места жительства (сбора) до места работы и обратно Работников, занятых на вахтах или в полевых (экспедиционных) условиях.

3.16. Работодатель за свой счет несет расходы на оплату проезда к месту работы и обратно транспортом общего пользования, специальными маршрутами, ведомственным транспортом, за исключением сумм, подлежащих включению в состав расходов на производство и реализацию товаров (работ, услуг) в силу технологических особенностей производства.

*Вариант.* 3.17. Работодатель выплачивает дистанционному Работнику компенсацию за использование для выполнения трудовой функции принадлежащих дистанционному Работнику или арендованных дистанционным Работником оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в следующем порядке \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [*<2>*](#Par344).

4

Работодатель:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(должность, подпись/Ф.И.О.)*

Работники:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(подпись/Ф.И.О.)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(подпись/Ф.И.О.)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(подпись/Ф.И.О.)*

--------------------------------